

Verhaltensrichtlinie

Einführung

Als grösster Hersteller von Produkten für Lebensmittel und Futtermittel bekennen wir uns zur Wahrung der Menschenrechte und orientieren uns an den internationalen Richtlinien der UN Guiding Principles on Human Rights sowie den relevanten Konventionen und Leitsätzen der Vereinten Nationen (UN), der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) und der Internationalen Arbeiterorganisation (ILO). Wir lassen dies durch ein unabhängiges Audit bestätigen.

Umfang

Diese Richtlinie basiert auf der Vision, dem Leitbild und der Unternehmenspolitik der Florin AG. Sie gilt sowohl für uns und alle unsere Mitarbeitenden als auch entlang unserer Lieferkette.

Prinzipien

1 Ethische Grundsätze

Wir handeln vorausschauend und übernehmen die Verantwortung für unser Handeln. Wir sind ehrlich. Was wir sagen, meinen wir auch. Wir sind zuverlässig, weil wir zu unserem Wort stehen und wir überprüfen, ob wir Angekündigtes auch tun.

2 Diversifikation und Inklusion

Wir behandeln Menschen jederzeit fair, mit Integrität und Respekt. Sexuelle Belästigungen, Mobbing und Diskriminierung verletzen Persönlichkeit und Würde und werden von uns nicht toleriert. Wir respektieren gegenseitig unsere Privatsphäre und unsere persönliche Integrität. Wir stehen ein für die Gleichstellung der Geschlechter und die Gleichbehandlung der Menschen unterschiedlicher Herkunft oder unterschiedlichem, religiösem Hintergrund. Mitarbeitende dürfen aufgrund ihres Geschlechts weder direkt noch indirekt benachteiligt werden, namentlich nicht unter Berufung auf den Zivilstand, auf die familiäre Situation oder bei Arbeitnehmenden auf eine Schwangerschaft. Dies gilt insbesondere für die Anstellung, Aufgabenzuteilung, Gestaltung der Arbeitsbedingungen, Entlohnung, Aus- und Weiterbildung, Beförderung und Entlassung. Wir achten und schützen die Persönlichkeit jedes Mitarbeitenden, nehmen gebührend Rücksicht und sorgen für die Wahrung der Sittlichkeit.

3 Respekt

Wir arbeiten auf allen Stufen partnerschaftlich zusammen und begegnen einander respektvoll, fair und mit Menschlichkeit.

4 Sicherheit und Gesundheit

Unsere Sicherheit und Gesundheit sind zentrale Elemente. Unter Einhaltung der arbeits- und gesundheitsrechtlichen Vorschriften tragen wir alle Mitverantwortung für die Schaffung einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung. Wir treffen die nach der Erfahrung notwendigen, nach dem Stand der Technik anwendbaren und den Verhältnissen des Betriebes angemessenen Massnahmen zum Schutz von Leben, Gesundheit und persönlicher Integrität aller Mitarbeitenden, soweit es mit Rücksicht auf das einzelne Arbeitsverhältnis und die Natur der Arbeitsleistung zugemutet werden kann.

5 Mitverantwortung für Ruf und Leistung der Florin AG

Wir fühlen uns alle mitverantwortlich für den Ruf und die Leistung der Florin AG und handeln stets zu deren Wohl unter Berücksichtigung der Florin-Verhaltensrichtlinie.

6 Umgang mit Interessenkonflikten

Unsere Arbeit basiert auf Objektivität und nicht auf persönlichen Interessen. Situationen, die effektive oder mögliche Interessenkonflikte begründen, legen wir intern offen. Insbesondere legen wir persönliche oder finanzielle Interessen an Lieferanten oder anderen Dritten, welche die Objektivität unserer Arbeit beeinflussen könnten, intern offen.

7 Recht auf Vereinigungsfreiheit

Wir respektieren das Recht auf Vereinigungsfreiheit.

8 Integrität

Wir betreiben unser Geschäft auf Basis der Ehrlichkeit und der Qualität unserer Leistungen. Deshalb lehnen wir Bestechung oder sonstige Korruption konsequent ab. Wir gewähren Geschäftspartnern zur Sicherung eines Auftrages oder Amtsträgern zur Vornahme oder Unterlassung einer Amtshandlung keine ungebührlichen Vorteile. Genau so wenig akzeptieren wir solche ungebührlichen Vorteile für uns. Einzelne geschäftsübliche Höflichkeitsgeschenke können wir ausnahmsweise akzeptieren.

9 Kommunikation

Unsere interne und externe Kommunikation ist offen und ehrlich. Wenn wir mit unangenehmen Fragen konfrontiert werden, weichen wir diesen nicht aus. Bezüglich unserer Produkte und Dienstleistungen kommunizieren wir transparent und nicht täuschend.

10 Vertrauliche Informationen

Interne und externe Informationen, welche wir im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit erwerben, nutzen wir stets gewissenhaft und nur in zulässigem und geschäftlich begründetem Ausmass. Vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse machen wir weder intern noch extern unberechtigten Personen zugänglich. Personenbezogene Daten unserer Mitarbeitenden sowie unserer Geschäftspartner behandeln wir besonders vertrauensvoll und treffen die geeigneten Schutzmassnahmen unter strikter Einhaltung der Grundsätze des Datenschutzes.

11 Umgang mit Partnern und Interessenparteien

Das Vertrauen unserer Kunden gewinnen wir mit der Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen. Auf Mängel reagieren wir umgehend und angemessen. Unseren Geschäftspartnern gegenüber verhalten wir uns fair und verlässlich. Aufträge an Lieferanten vergeben wir auf der Basis von objektiven Kriterien. In der Zusammenarbeit mit Behörden verhalten wir uns stets korrekt und vermeiden jeden Versuch missbräuchlicher Einflussnahme auf behördliche Entscheidungsprozesse.

12 Nachhaltigkeit

Gemäss unserer Unternehmenspolitik bringen wir die Dimensionen Ökonomie, Ökologie und Soziales unserer Aktivitäten und Entscheidungen in ein ausbalanciertes Verhältnis und richten unser Tun auf Langfristigkeit aus.

13 Vermögenswerte und finanzielle Integrität

Die Vermögenswerte unseres Unternehmens bilden das Fundament unseres Geschäftes. Deshalb gehen wir mit ihnen sorgfältig und verantwortungsbewusst um. Wir schützen sie vor Verlust und Beschädigung und nutzen sie einzig zum Wohle der Florin AG. Unsere Geschäftsbücher führen wir nach anerkannten, professionellen Rechnungslegungsvorschriften. Wir tragen die Verantwortung dafür, dass sämtliche Unternehmenstransaktionen ordnungsgemäss, vollständig, transparent und termingerecht in unseren Geschäftsbüchern verbucht sind.

14 Hinweise (Beschwerden)

Wir stellen an uns den Anspruch, uns in unserem Verhalten kontinuierlich zu verbessern und uns neuen Herausforderungen mit der gebotenen Sozialkompetenz zu stellen, immer nach dem Grundsatz, unsere Ziele glaubwürdig und mit gesetzeskonformem, verantwortungsbewusstem und nachhaltigem Handeln zu erreichen.

Wir fordern alle Mitarbeitenden und andere Interessengruppen auf, mutmassliches Fehlverhalten, auch anonym, via direkten Kontakt zu Florin AG oder via Homepage, Rubrik "Hinweise", zu melden. Unabhängig von der gewählten Methode verbieten wir jegliche Diskriminierung, Vergeltung oder Belästigung gegen gut gemeinte Hinweise.

Muttenz, im Mai 2023